

Naar een nieuwe toekomst van de Protestantse gemeente Castricum

JAARPLAN 2021 - 2023

vastgesteld door de KR op 6 september 2021

Inleiding

Op 8 maart 2021 is de nieuwe beleidsvisie van de Protestantse gemeente Castricum door de KR vastgesteld. De lat ligt hoog en ambities zijn breed. Om tot prioriteiten te komen stellen we jaarlijkse een uitvoeringsplan vast, steeds gerelateerd aan de beschikbare inzet van gemeenteleden.

Bij de opstelling van het eerste jaarplan (2021-2023) richten we ons op die actiepunten waarvoor weinig voorbereiding nodig is, waardoor het realistisch, haalbaar en uitvoerbaar is in de planperiode. We noemen dat 'laaghangend fruit'. In dit plan wordt ook aangegeven hoe we dat gaan uitvoeren en wie dat zouden kunnen gaan doen. Zo willen we een start maken die energie geeft en vertrouwen uitstraalt.

In dit jaarplan wordt al wel voorgesorteerd op actiepunten die direct in het verlengde liggen van het eerste plan, voor de periode na medio 2022. Bij deze blik vooruit ligt de focus niet zozeer op het 'oogsten', maar op het 'zaaien'. Gaandeweg de uitvoering van de beleidsvisie zal het planmatig vooruitdenken belangrijker worden, t.b.v. een goede opbouw over de opeenvolgende jaren. Mogelijk kunnen dan stappen al eerder gezet worden.

In dit jaarplan benoemen we niet afzonderlijk alle activiteiten die al regulier onderdeel uitmaken van het functioneren van de gemeente. Deze zijn in vergaande mate bepalend voor het gemeentelieven, maar staan al beschreven in eerdere publicaties. Het beleidsplan en het daarvan afgeleide jaarplan moeten gezien worden in samenhang met al deze lopende activiteiten. Feitelijk is het jaarplan een toespitsing, vanwege de kleur en de urgentie van het moment.

Bij het uitrollen van het jaarplan is de inzet van de nieuwe predikant en onze kerkelijk werker van cruciaal belang. En natuurlijk ook die van gemeenteleden. We beseffen dat de inzet van gemeenteleden eindig is; steeds minder mensen committeren zich voor een langere periode. Daarom stellen we voor om mensen aan te bieden eenvoudig in te stappen en uit te stappen. Hierdoor blijft het commitment te overzien voor diegenen die zich willen inzetten.

Om de continuïteit van het gemeentewerk wel veilig te stellen, is het wijs mensen zo veel mogelijk in de vorm van werkgroepen te laten samenwerken. Los van het feit dat saamhorigheid stimulerend werkt, kan de verantwoordelijkheid voor de toevertrouwde taken zo collectief gedragen worden. Het jaarplan leunt op deze groepen. Daarom is een overzicht toegevoegd van de werkgroepen die nodig zijn, om uitvoering te geven aan het jaarplan.

Logisch hiermee samenhangend bevelen we de kerkenraad aan om de regie en coördinatie van het jaarplan in de opstartfase neer te leggen bij een klein projectteam (van maximaal 3 personen) met als taak periodiek verslag uit te brengen van de voortgang en zo nodig te adviseren over bijsturing.

De werkgroepen functioneren niet los van de kerkenraad; de wisselwerking tussen ieder die meewerkt moet goed geregeld worden. Daarom voegen wij een begeleidend schrijven toe aan dit stuk; los van het jaarplan doen wij enkele aanbevelingen aan de kerkenraad m.b.t. tot een goede inbedding van alles dat wordt voorgesteld.

Tenslotte willen wij wijzen op het belang van goede communicatie en publiciteit.

Om zoveel mogelijk mensen die dat wensen te betrekken en ons bereik te verbreden is het belangrijk dat ook elke werkgroep uitdraagt waar men mee bezig is (netwerk). Daardoor kan onderlinge afstemming plaatsvinden en borgen we de continuïteit van (actuele) informatie.

Leeswijzer jaarplan:

Het jaarplan beslaat 7 thema's (actielijnen). Onderaan bij elk thema staat aangegeven wat de relatie is met de vastgestelde beleidsvisie.

Commissie Visie & Beleid.

Arnold Faber, Roel Knijff, Ernst Mooij, Joke Stieltjes, Johan Streefland, Martin Tromp en Leny Witte.

ACTIELIJN 1	Goede doorstart kerkgang	
ACTIEPUNTEN EN UITWERKING	ACTIE WAT GAAN WE CONCREET DOEN	PLANNING
<p>1. Een gevoel van herstart is belangrijk (life ontmoeten in de kerk). Nieuwe onderlinge kennismaking na Corona. Laat dit samenvallen met introductie nieuwe dominee.</p> <p>2. Organiseer diensten die gericht zijn op thema of doelgroep en die aansluiten bij hedendaagse actualiteit (vergroten herkenbaarheid en betrokkenheid).</p> <p>3. Koppel een kerkdienst aan de plaatselijke context (dingen die in de gemeente gebeurd zijn of die we gedeeld hebben).</p> <p>4. Vergroot de betrokkenheid van gemeenteleden door diensten mee helpen voor te bereiden.</p> <p>5. Faciliteer de preek van de leek (de invulling moet voor een ieder behapbaar zijn).</p>	<p>a. Dienst 26-9-21 voorbereiden (afscheid Roel, intrede nieuwe predikant). -Startdienst met ontbijt, lunch e.o. wandelen.</p> <p>b. Samenstellen wisselende voorbereidingsgroepjes (poule). Inventariseren wie wil meedoen (participatie dominee belangrijk).</p> <p>c. De actualiteit van vandaag als vast aandachtspunt bij de voorbereiding van de vieringen.</p> <p>d. Een vast patroon (format) ontwikkelen van uitnodigingen bij de voorbereiding van vieringen met als doel de eenvoud van actieve deelname te bevorderen.</p> <p>e. Onderzoeken wat de mogelijkheden samen te werken met de Witte Duif en de vieringen van de Witte Duif te integreren.</p> <p>werkgroep vieringen</p>	<p>a. 2021</p> <p>b. 2021</p> <p>c. 2021 continue</p> <p>d. 2022 continue</p> <p>e. 2021</p>
<p>Relatie met beleidsvisie</p>	<p>T 2 - A 1 / T 2 - A 2 / T 2 - A 3</p>	

ACTIELIJN 2	Momenten creëren voor breed ontmoeten	
ACTIEPUNTEN EN UITWERKING	ACTIE WAT GAAN WE CONCREET DOEN	PLANNING
<p>1. De (start) dienst gebruiken als brede ontmoeting van gemeenteleden.</p> <p>2. Kerk zijn midden in het dorp. Gelegenheid bieden voor stilte, kaars opsteken o.i.d. en gesprek.</p> <p>3. Geef iedereen het gevoel persoonlijk welkom te zijn als je de kerk 'binnenkomt'. Ook voor mensen met een beperking.</p> <p>4. Opnieuw doordenken van het pastoraat i.v.m. vergrijzing van de gemeente.</p> <p>5. Faciliteer een bredere openstelling van de kerk om zo ontmoeting te stimuleren.</p> <p>6. Het is belangrijk dat de kerk en dus ook de nieuwe dominee zowel binnen als buiten de kerk contacten legt en onderhoudt (organisaties, krant, social media etc.).</p> <p>7. Introduceer een estafette van verhalen om te ontmoeten en te verbinden</p>	<p>a. Plaatsen bord 'welkom' bij de kerk.</p> <p>b. Onderzoeken wat een goede openstelling van de kerk is. Evaluatie op de openstelling van de kerk op donderdag (voorziet het in een behoefte?).</p> <p>c. De vraag tegen het licht houden hoe we omgaan met nieuwe gemeenteleden (zelfreflectie).</p> <p>d. Een brede brainstorm over wat voor gemeente je met elkaar wil zijn.</p> <p>e. Maak een programma om de nieuwe dominee te introduceren, zowel binnen- en buitenkerkelijk (geef daarbij specifiek aandacht aan jongeren).</p> <p>f. Faciliteiten beschikbaar stellen aan organisaties met een ideëel doelstelling.</p> <p>g. Onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om de activiteiten van de Witte Duif te integreren.</p> <p>o.a. werkgroep introductie nieuwe predikant /kerkenraad / kerkrentmeesters / pastoraat</p>	<p>a. 2021</p> <p>b. 2021/22</p> <p>c. 2022</p> <p>d. 2022</p> <p>e. 2021/22</p> <p>f. continue</p> <p>g. 2021</p>
<p>Relatie met beleidsvisie</p>	<p>T 1 – A 1 / T 3 – A 1 / T 1 – A 4 / T 6 – A 3</p>	

ACTIELIJN 3	Speciaal programma voor jonge mensen en jonge gezinnen	
ACTIEPUNTEN EN UITWERKING	ACTIE WAT GAAN WE CONCREET DOEN	PLANNING
<p>1. Prioriteit geven aan persoonlijke aandacht, ook pastoraal. Actief luisteren en kijken waar de behoefte ligt, dus ophalen! - > het belangrijk te weten hoe de doelgroep eruit ziet</p> <p>2. Krachten bundelen van gemeenteleden die met dit onderwerp bezig zijn en gebruik maken van de aanwezige kennis en ervaring.</p> <p>3. Periodieke samenkomsten Castricum breed voor jongeren. Met thema's zoals zingeving, klimaat, racisme, maatschappelijke ongelijkheid, consuminderen.</p> <p>4. Periodiek aparte vieringen voor jonge gezinnen (thema's en vormen zoals.: geloofsopvoeding, kliederkerk, kerk op schoot).</p> <p>5. Jongeren uitnodigen voor het gesprek rondom een specifieke thema's. De keuze van die thema's overlaten aan de jongeren zelf.</p> <p>6. Bij het thema jongeren en jonge gezinnen breder kijken dan alleen PKC (werk hierin zo mogelijk samen).</p>	<p>a. Nieuwe predikant vragen om expliciet kennis te maken en in gesprek te gaan met groep jongeren en jonge gezinnen. Op basis van respons initiatieven ontplooiën (van themadiensten, BBQ en kroeggesprek).</p> <p>b. Werkgroep initiëren voor jonge mensen en jonge gezinnen.</p> <p>c. De doelgroep en behoeften helder in kaart brengen (leeftijd tussen de 20 en 50 jaar).</p> <p>d. Moderne vormen van communicatie benutten om doelgroep te bereiken.</p> <p>e. Nagaan wat ervaringen zijn van de gespreksgroep Dick/Suzan.</p> <p>f. Voorbereiden samenkomst met brede publiciteit. (leerling Bonhoeffer College die milieuprijs heeft gewonnen)</p> <p>g. Experimenteren met vormen van kinderkerk.</p> <p>h. Musical Witte Duif</p> <p>werkgroep jong & oud /werkgroep introductie nieuwe predikant</p>	<p>a. 2021/22</p> <p>b. 2021</p> <p>c. 2021/22</p> <p>d. continue</p> <p>e. 2022</p> <p>f. 2022</p> <p>g. continue</p> <p>h. pm</p>
<p>Relatie met beleidsvisie</p>	<p>T 7 – A 13 / T 5 – A 1 en 2 / T 5 – A 6 / T 3 – A 4</p>	

ACTIELIJN 4		Goed theologisch aanbod	
ACTIEPUNTEN EN UITWERKING		ACTIE WAT GAAN WE CONCREET DOEN	PLANNING
<p>1. Een open aanbod zodat mensen kennis kunnen nemen van het Christendom</p> <p>2. Aansluiten bij het verlangen van velen op zoek naar reflectie. Wat is kerk zijn? Wat is geloven?</p> <p>3. Profileren als PKC onder het motto: 'de kerk spreekt' bijv. het centraal stellen van levensvragen (e.e.a. kan bijv. via een boekbespreking).</p> <p>4. Ruimte bieden aan creatieve vormen om met het geloof bezig te zijn door bijv. kunst, muziek e.d.</p>		<p>a. Onderzoeken hoe zoiets als een 'theologisch café' kan worden geïntroduceerd, theologie voor geïnteresseerden, vorm gespreksgroepjes rondom een thema</p> <p>b. RvK actief vragen om cursussen</p> <p>c. Als PKC bijeenkomsten organiseren</p> <p>d. Het organiseren van diensten rondom hedendaagse thema's (zie ook 1) en daarbij ook gebruik maken van creatieve vormen.</p> <p>ligt primair bij de Raad van Kerken (en werkgroep Vieringen)</p>	<p>a. 2022</p> <p>b. continue</p> <p>c. 2022</p> <p>d. v.a. 2021</p>
Relatie met beleidsvisie		T 7 – A 1 / T 3 – A 3 / T 7 – A 2 / T 9 – A 2	

ACTIELIJN 5	Zichtbaar werken aan de etalage	
ACTIEPUNTEN EN UITWERKING	ACTIE WAT GAAN WE CONCREET DOEN	PLANNING
<p>1. De kerk in brede zin zowel de zichtbaarheid als de inhoud (gebouw, activiteiten, (thema)diensten, beleidsplan) d.m.v. brede publiciteit, web, blog, podcast etc. . Duidelijk maken wat de PKC allemaal doet en voor staat.</p> <p>2. De kerk breed zichtbaarder en uitnodigender maken voor bezoek.</p> <p>3. Een kerk zijn die vindbaar en laagdrempelig is.</p> <p>4. De nieuwe predikant voorstellen in de pers.</p> <p>5. Een vaste rubriek in Castricummer bijv. het interview (interessante mensen en projecten) of wel en wee Dorpskerk</p>	<p>a. Fysiek in de ruimte: Kerk zichtbaarder maken: -door bomen te snoeien en uit te dunnen. -Informatiepaneel kerk Dorpsstraat / -kerk is open (bord), -publiceren (via de gebiedsregisseur gemeente).</p> <p>Onderzoeken of de toegang tot kerk aantrekkelijker kan worden door bijv. het toegangshek naar kerkhof (meer in lijn maken met de kerk zelf).</p> <p>b. Communicatie: Initiëren werkgroep publiciteit & communicatie met een brede opdracht (over en weer, kranten, social media, het interview, website etc.). De werkgroep communiceert over alle onderdelen beleids- en jaarplan.</p> <p>c. Brede deelname aan het 'Lokaal Samenwerkingsverband Vrijwilligers van de St. Welzijn.</p> <p>d. Onderzoeken of de App 'mijn gemeente' kan bijdragen aan zichtbaarheid.</p> <p>kerkrentmeesters /werkgroep publiciteit en communicatie en diakonie</p>	<p>a. 2021/22</p> <p>2022</p> <p>b. continue</p> <p>c. 2022/23</p> <p>d. 2021/22</p>
<p>Relatie met beleidsvisie</p>	<p>T 6 – A 1 / T 6 – A 3 / T 6 – A 4</p>	

ACTIELIJN 6		Samen delen handen en voeten geven	
ACTIEPUNTEN EN UITWERKING		ACTIE WAT GAAN WE CONCREET DOEN	PLANNING
1. Met elkaar in gesprek gaan wat samen delen is en wat het kan bieden.		a. Rechtstreeks in gesprek gaan met gemeenteleden en behoefte peilen m.b.t. het samen delen.	a. 2022/23
2. Experimenteren met nieuwe manieren om elkaar te ontmoeten		b. Een themadienst organiseren over het onderwerp 'samen delen' (zie 1)	b. 2022/23
3. Bezinning aanbieden over samen delen: deeleconomie, ruilbeurs en kennisbank en handelingsperspectief.		c. De behoefte peilen voor het opzetten van deelplatform, ruilbeurs, kennisbank en waar mogelijk samenwerken met bestaande initiatieven.	c. 2022
4. Een 'actieve' vorm van nabuurschap introduceren.		d. Verken of het mogelijk is mensen aan elkaar te koppelen om zo de onderlinge hulp te vergroten.	d. 2022/23
5. Participeren in maatschappelijke instellingen.		e. Een artikel in Over en Weer plaatsen over het Asjesfonds, brede publiciteit over mogelijkheden die diaconie kan bieden (zie 5)	e. 2022
6. Als kerk hulp bieden daar waar de mogelijkheden van de gemeente ophouden en maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen waar anderen dat laten liggen.		f. Participeren in INLIA netwerk	f. 2022/23
7. Aandacht schenken voor het INLIA netwerk (netwerk lokale initiatieven met asielzoekers).			
		diaconie /werkgroep groen /werkgroep vieringen	
Relatie met beleidsvisie	T 1 – A 3 / T 4 – A 1 / T 4 – A 4 / T 4 – A 6 / T 3 – A 2		

ACTIELIJN 7	Groen	
ACTIEPUNTEN EN UITWERKING	ACTIE WAT GAAN WE CONCREET DOEN	PLANNING
<p>1. Het onderwerp 'groene kerk' (landelijke beweging) als thema oppakken. Een mogelijkheid bieden om stap voor stap te werken aan een groenere geloofsgemeenschap, waar aandacht is voor duurzaamheid, zorg voor de schepping, geven om een ander.</p> <p>2. Het opzetten van een kerktuin (een gezamenlijke moesbloementuin die biologisch en ecologisch verantwoord is als educatief project) Samen werken en van elkaar te leren -> Doel aan verbinden en opbrengst verdelen. Mogelijkheid om vrijwilligers begeleid in te zetten).</p> <p>3. Over het onderwerp vergroening en verduurzaming verschijnen regelmatig publicaties . We willen met elkaar hierover het gesprek aangaan. Kijken welke boeken aanknopingspunten bieden voor een dergelijk gesprek.</p> <p>4. De PKC verder 'vergroenen'.</p>	<p>a. Actief aan de slag gaan met het oude woord 'rentmeesterschap". Groen als gewetensvraag, we hebben het verlangen om goed te doen (breng verhalen in kaart en ga hierover in gesprek, discussie etc.). Wat zijn perspectieven om te handelen.</p> <p>b. Met de output van de actie hierboven een werkgroep 'Groene Kerk' starten en met de 6 thema's aan de slag gaan.</p> <p>c. Onderzoeken of er draagvlak is voor het opzetten van een zgn. kerktuin</p> <p>d. Activiteiten organiseren rondom thema 'groen' -> van denken naar doen (bijv. themadienst / kringgesprek als stimulans naar verduurzaming /samen ploggen voor jongeren etc.)</p> <p>e. Een themabijeenkomst organiseren n.a.v. recente publicatie(s) (bijvoorbeeld het boek van Leenstra 'Sluis op de grens') als een opstap naar concreet handelen.</p> <p>f. Onderzoeken of onze gebouwen nog klimaatneutraler kunnen worden.</p> <p>werkgroep groen /werkgroep vieringen</p>	<p>a. continue</p> <p>b. 2022/23</p> <p>c. 2022</p> <p>d. 2021/22</p> <p>e. 2022</p> <p>f. 2022/23</p>
<p>Relatie met beleidsvisie</p>	<p>T 10 – A 1 / T 10 – A 4 / T 10 – A 2 / T 10 – A 6</p>	

Werkgroepen en samenstelling:

<i>Werkgroep</i>	<i>Aandachtspunten</i>	<i>Samenstelling</i>
Vieringen	Verbreiding en vernieuwing	Bestaande werkgroep versterken + predikant
Coördinatie beleidsvisie en jaarplan	Bewaakt voortgang en uitvoering beleidsvisie en jaarplan	Uit commissie visie en beleid
Publiciteit en communicatie	Nieuw samen te stellen. Het ruim zichtbaar maken van de PKC zowel binnen als buiten de kerkelijke gemeente.	Nog samen te stellen
Introductiecommissie nieuwe predikant (Rik)	Ervoor zorg dragen dat nieuwe dominee breed wordt geïntroduceerd zowel binnen als buiten de gemeente.	Uit beroepingscommissie + kerkelijk werker
Groen	Het onderwerp 'groen' binnen de kerk in brede zin bespreekbaar maken.	Nog samen te stellen
Jong en Oud	De aandacht voor jongeren en jonge gezinnen vergroten. Het voorstel is dominee in werkgroep.	Nog samen te stellen
Pastoraat	Vernieuwen en uitbreiden van de werkgroep.	Vernieuwen en uitbreiden
Diaconie	Uitbreiding van de samenstelling waardoor de Diaconie versterkt en verbreed kan worden.	Uitbreiding zoeken
Raad van Kerken	Impuls geven aan Raad van Kerken en actief participeren.	Uitbreiding zoeken

Epiloog

Het is wenselijk dat er een duidelijke organisatorische wisselwerking ontstaat tussen de werkgroepen die voortkomen uit visie, beleid en jaarplan en de kerkenraad. Het zou te veel gevraagd zijn voor de huidige kerkenraad om in al deze werkgroepen te participeren.

Beter is het om de huidige kerkenraad te versterken met ambtsdragere die deel uitmaken van deze werkgroepen. Zo wordt niet alleen de gewenste wisselwerking tot stand gebracht, maar ook de kerkenraad vitaler en relevanter als ontmoetingsplaats voor de onderlinge afstemming.

Hoewel dit voorstel het mandaat van Visie en Beleid overstijgt, zouden wij de kerkenraad nadrukkelijk willen aanbevelen ter wille van een vruchtbare uitvoering van het plan, om deze voorgestelde organisatorische herschikking te vertalen in de kerkelijke structuur van de gemeente.