

# Protestantse Kerk Castricum

## KIEZEN EN DELEN

## BELEIDSPLAN 2014-2018

### 1. Inleiding

In de aanloop naar de fusie van de Gereformeerde Kerk te Castricum en de Hervormde Gemeente te Castricum is in 2005 een beleidsplan opgesteld voor de Protestantse Gemeente te Castricum<sup>1</sup>.

Na het ontstaan van de gefuseerde kerkgemeenschap in januari 2006 is dit beleidsplan in 2008 geactualiseerd. Daarbij werd het voornemen uitgesproken om in een volgend beleidsplan een concreet perspectief te schetsen van wat de gemeente in de toekomst voor ogen staat.

Vanaf 2009 is in commissies en werkgroepen, in de kerkenraad en in gemeentevergaderingen nagedacht en gesproken over wat we willen zijn: een kerk, met een sterke eigen identiteit die open staat naar mensen en instellingen binnen én buiten de eigen kring. Zo is gaandeweg dit beleidsplan ontstaan ( zie bijlage 1).

Bij het opstellen van dit beleidsplan is uitgegaan van het in oktober 2011 gepresenteerde boekje: **Leven vanuit de kracht van een droom** - Profiel van de Protestantse Kerk in Castricum. Hierin wordt beschreven waaraan we als Protestantse Kerk Castricum herkend willen worden en is het profiel van onze kerk geschetst. Het profiel in de betekenis van gezicht, omdat we als kerk een eigen, herkenbaar gezicht willen hebben in het dorp en in de omgeving.

In het voorliggende beleidsplan wordt beschreven hoe dit profiel concreet invulling is gegeven en hoe deze droom in de verschillende geledingen van onze kerkgemeenschap verder handen en voeten zal kunnen krijgen.

Hierbij is gebruik gemaakt van de beschikbare (beleids)plannen en -documenten en jaar- en werkverslagen van de door de kerkenraad ingestelde werkgroepen en ook van de werkverslagen over 2012 van de leden van het werkteam ( predikanten, kerkelijk werker en jongerenwerker).

Het (concept) beleidsplan is op 6 en 8 november 2013 in twee bijeenkomsten met de gemeente besproken. Tijdens deze gespreken is bevestigd dat Protestants Castricum een veelkleurige gemeenschap is, een levende gemeente is, waar men blij mee is.

De opmerkingen die in deze bijeenkomsten zijn gemaakt, zijn zo veel mogelijk in het beleidsplan verwerkt.

***In het beleidsplan is per onderwerp het voorgenomen beleid vermeld***

### 2. Protestantse Kerk Castricum

De Protestantse Kerk Castricum is te vinden in de kern Castricum / Bakkum van de gemeente Castricum. Het dorp is na de tweede wereldoorlog snel uitgegroeid tot een forensenplaats. Sinds de jaren '80 is de groei afgezwakt, wat ertoe geleid heeft dat het dorp vergrijsd. Dit is in versterkte mate ook zichtbaar in de kerkgemeenschap: 58 % van de leden is ouder dan 60 jaar, 38% van de leden is ouder dan 70 jaar.

De ledenaantallen van de Protestantse Kerk Castricum (*gegevens januari 2013*):

<b><i>Belijdende leden</i></b>	<b><i>Doopleden</i></b>	<b><i>Overige geregistreerden</i></b>	<b><i>Totaal</i></b>
707	497	273	1477

<sup>1</sup> De kerkenraad heeft op 5 september 2011 besloten om voortaan te communiceren onder de naam Protestantse Kerk (in of van) Castricum

### 3. PKC in de regio

#### Classicale vergadering

De Protestantse Gemeente Castricum maakt deel uit van de Classis Haarlem van de Protestantse Kerk in Nederland. Twee afgevaardigden van de kerkenraad hebben zitting in de Classicale Vergadering. In 2014 zijn dit een diaken en een predikant. De afgevaardigde-diaken is voor 2014 opnieuw voorgedragen als lid van het Breed Moderamen van de Classicale Vergadering.

#### Regionale samenwerking

Castricum en de Castricummies zijn merendeels gericht op het noorden: Noord-Kennemerland en Alkmaar. Na de gemeentelijke herindeling in 2002, waarbij Castricum, Limmen en Akersloot werden samengevoegd tot de nieuwe gemeente Castricum, is deze oriëntatie bestuurlijk bevestigd.

De kerkelijke verbanden sluiten niet op deze oriëntatie aan. Castricum maakt deel uit van de classis Haarlem, Limmen van de classis Alkmaar terwijl Akersloot ( Protestantse Gemeente Uitgeest-Akersloot) tot de classis Edam-Zaandam behoort.

In de kerkenraad van Castricum is de wens uitgesproken om de kerkelijke buurgemeenten te leren kennen en om te bezien of er in de toekomst ( meer) samengewerkt zou kunnen worden.

Met Limmen en Akersloot bestaan contacten, zoals in het bestuur van het Noodfonds van de kerken, met Heiloo wordt samengewerkt in de Diaconale Reiskommissie (DIRK).

Vanuit de kerkenraad zijn er gesprekken geweest met de kerkenraden van Limmen, Uitgeest-Akersloot en Heiloo. Hierbij is telkens van beide kanten de wens uitgesproken om op deze weg verder te gaan.

Als de kerkenraden elkaar kennen, kunnen ze elkaar van dienst zijn en kan men samen contacten naar buiten en naar andere organisaties hebben.

Ook kunnen de kerken bekendheid geven aan elkaars activiteiten ( door publicatie in de kerkbladen) en kunnen er wellicht gezamenlijk activiteiten en vieringen georganiseerd worden.

***De samenwerking in de regio - met de Protestantse Gemeenten te Limmen, Heiloo en Uitgeest-Akersloot – wordt waar mogelijk uitgebreid.***

### 4. Missie en profiel

#### Missie

In het eerste beleidsplan van de gefuseerde Protestantse Gemeente te Castricum is de missie van de gemeente als volgt verwoord:

*De Protestantse Gemeente te Castricum wil een levendige, open gemeenschap zijn, waarin iedereen welkom is en jong en oud zich thuis voelt, waar gezongen en gebeden wordt en mensen tot bezinning komen. De gemeente wil een gemeenschap zijn, die luisterend naar God, geïnspireerd op de Bijbel, omziet naar elkaar en naar mensen dichtbij en veraf.*

*De Protestantse Gemeente te Castricum wil een geloofsgemeenschap zijn die midden in de maatschappij staat en die zich vanuit haar geloof geroepen weet de aarde en al wat daar op en in is, zo goed mogelijk te beheren en in stand te houden.*

#### Profiel

*Leven vanuit de kracht van een droom* is het resultaat van de verkenning, de uitwerking en de ontwikkeling van het profiel van de gemeente.

Hierin is als 'ons vertrekpunt' geformuleerd:

*De Protestantse Kerk Castricum is een gastvrije open kerk, waar iedereen welkom is. Door de fusie ( 2006) is een pluriforme kerk ontstaan, met een gezamenlijk profiel waaraan we herkend willen worden.*

*Dit profiel kan als volgt worden samengevat:*

## **Zoeken**

*Geloof in God laat zich moeilijk in woorden uitdrukken. God, de onnoembare, de ongrijpbare is misschien het beste uit te drukken in woorden als 'ik zal er zijn' of misschien als 'ik heb jou voor ogen'. Geen woord is toereikend. We zouden wel willen weten, maar het blijft als het zoeken naar een geheim. Misschien wel hét geheim van het leven.*

*Gelukkig staan we niet helemaal met lege handen. We beschikken over symbolen en verhalen die houvast bieden.*

*Bijvoorbeeld het licht van de paaskaars. Dat kleine lichtje als symbool van Gods aanwezigheid. Als bemoediging dat er aan het eind van iedere 'nacht' licht zal zijn, hoe dan ook!*

*Een ander belangrijk symbool is de zegen, die je ontvangt als teken dat 'jij er mag zijn', wie je ook bent. En dat jij er mag zijn voor de ander, wie dat ook is.*

'Niemand weet wat leven is, alleen dat het gegeven is en dat van dit geheimenis, God het begin en einde is.'

## **Vertrouwen**

*Vertrouwen halen we uit de verhalen van de Bijbel. Verhalen in het eerste testament tonen ons een God die mensen bevrijdt uit slavernij, onderdrukking en eigenbelang en die hen aanzet tot het doen van gerechtigheid. Zodat de wereld werkelijk bewoonbaar wordt voor iedereen.*

*Die bevrijdende boodschap krijgt in het tweede testament handen en voeten in Jezus die keer op keer opkomt voor de verschoppeling die buitengesloten is en niet mee telt. In zijn woorden en daden maakt hij duidelijk dat God onvoorwaardelijk voor mensen kiest. Hij is de bevrijdende boodschap in levenden lijve. Die oude verhalen over Jezus Christus inspireren ons tot denken én doen.*

De taal van de Bijbel, het Hebreeuws, kent voor woord en daad slechts één woord: dabar. Woorden en daden zijn daardoor onlosmakelijk met elkaar verbonden.

## **Woorden en daden**

*Binnen onze kerkgemeenschap komt dat tot uitdrukking in een zorgzame, dienstbare omgang met elkaar. Wij zien het als een uitdaging om verbinding te zoeken met elkaar ondanks verschillen in opvattingen, zowel binnen als buiten de eigen kring.*

*We zouden die bevrijdende boodschap uit de Bijbel willen waarmaken; een betere wereld voor iedereen. Natuurlijk voelen wij ons te klein om die droom te realiseren; maar zelfs de langste wandeling bestaat uit kleine stappen. En juist ons geloof in die (bevrijdende) God, laat ons dromen over een betere wereld en bemoedigt ons om in actie te komen. Op welke manier dan ook, dichtbij in de eigen kerk, het dorp of verder weg. Om zo het licht brandend te houden en het duister voor de ander te verdrijven. In het vaste vertrouwen dat je er nooit alleen voor staat, maar dat je gedragen, wordt door God en door elkaar.*

Als een droom, die sterk maakt en leidt tot dankbaar ontvangen en royaal delen.

## **5. Zo willen we ons laten kennen**

### **Kenmerken**

Hoe divers onze gemeenschap ook is in haar opvattingen over geloven, gezamenlijkheid is er zeker ook. Het gevoel dat we 'als de kleuren van een regenboog' bij elkaar horen, geeft een sterke binding en bepaalt voor een groot deel onze cultuur. Daarnaast willen we ook gericht zijn op de omgeving, het dorp, andere kerken en culturen. Dit leidt tot de volgende kenmerken:

- *Voor iedereen geldt: je bent welkom zoals je bent.*  
Welkom bij God, maar ook bij de mensen. Wij willen een gemeenschap van mensen zijn met open oog en oor voor elkaar. Ook gasten horen daarbij en worden welkom geheten.
- *Open christelijke gemeenschap*  
Waar mensen durven dromen, inspiratie van God en van elkaar ontvangen. Met aandacht voor ervaringen en geloofsverhalen, lief en leed.
- *Open naar de andere christelijke kerken in Castricum*  
en naar andere geloven en culturen.
- *Open oog en oor voor de noden van de wereld*  
In Castricum en verder, vormgevend aan rentmeesterschap.

- *Open voor alle leeftijden*  
Met ruimte voor 'eigentijdse' invulling van kerkdiensten en activiteiten.
- *Zoekend naar zingeving*  
Met ruimte voor twijfel, tastend naar antwoorden door middel van gebed, stilte, zang, lezingen en verhalen en gesprekken met elkaar. Bereidheid tot leren van elkaar.
- *Verzoenend*  
Niet bang voor stevige stellingname en verschillen. Wetend dat er meer is dat verbindt, dan scheidt.

## **Activiteiten**

Deze cultuur komt tot uitdrukking in de volgende activiteiten:

- Vieringen: reguliere vieringen, gezinsvieringen, Taizé-, Iona en Thomasvieringen, diaconale diensten, cantatediensten enz. in zondagmorgendiensten, zondagochtendgebeden ( in juli en augustus), vespers en avondgebeden.
- Pastorale activiteiten
- Diaconale activiteiten
- Activiteiten met, door en voor jongeren, tieners en kids
- Mogelijkheden voor jongvolwassenen
- Bijeenkomsten voor ouderen
- Musicals
- Maaltijden
- Lezingen en cursussen ( Raad van Kerken)
- Toerusting
- Bezinning
- Meditatieve momenten
- Kunst in de kerk

Pastoraat, diaconaat en vieringen zijn vanzelfsprekend, andere activiteiten zijn niet weg te denken uit onze kerkelijke gemeenschap. Maar dat neemt niet weg dat we onze ogen niet mogen sluiten voor de vergrijzing en een teruglopend ledenaantal, als gevolg waarvan de deelname aan de activiteiten kleiner zal worden en het moeilijker zal worden om steeds voldoende vrijwilligers bereid te vinden om alle activiteiten ongewijzigd door te kunnen laten gaan.

Deze ontwikkelingen roepen vragen op: 'Wat voor kerk zijn we nu?' en 'Wat voor kerk zijn we straks? Deze en andere daarmee samenhangende vragen zullen door de kerkenraad aan de orde worden gesteld en met behulp van de inbreng en de adviezen van de werkgroepen en in overleg met de leden van de kerk worden beantwoord.

***Het voortzetten van bestaande activiteiten en het opzetten van nieuwe activiteiten is afhankelijk van het antwoord op de vraag wat voor kerk wij (willen) zijn én van de belangstelling (deelname) en de beschikbaarheid van vrijwilligers (menskracht)***

## **6. Leven en werken**

### **a. Kerkorde en plaatselijke regeling**

De Protestantse Kerk Castricum maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland. Dat betekent dat de Kerkorde van de landelijke kerk met de daarin opgenomen visie en missie: wat de Kerk gelooft en belijdt, en de vastgestelde regelgeving voor de Protestantse Kerk Castricum van toepassing is. De landelijke regels krijgen een lokale uitwerking in de kerkordelijk voorgeschreven plaatselijke regeling. Deze regeling wordt door de kerkenraad vastgesteld en gewijzigd, na de gemeente gehoord te hebben.

Naast de kerkenraad en de colleges ( van Kerkrentmeesters en van Diakenen) is er een ouderlingenberaad en zijn er door de kerkenraad ingestelde werkgroepen. Deze werkgroepen zijn actief op verschillende terreinen en adviseren de kerkenraad gevraagd en ongevraagd.

## b. Werkgroepen

In de Protestantse Kerk Castricum zijn de volgende werkgroepen werkzaam:

- Werkgroep Liturgie en Eredienst
- Werkgroep Pastoraat
- Diaconale werkgroepen (werkgroepen ouderen, ZWO, Stichting Cluj)
- Werkgroep Jeugd en Jongeren
- Werkgroep Bezinning
- Werkgroep Communicatie

De jaarverslagen van de werkgroepen worden met de kerkenraad besproken en de gemeente wordt via het kerkblad Over en Weer en de website (pkcastricum.nl) op de hoogte gebracht van de inhoud van deze besprekingen.

In de praktijk is gebleken dat de werkgroepen en de colleges gemeenschappelijke aandachtspunten kunnen hebben, elk vanuit een eigen perspectief. Op deze terreinen wordt in toenemende mate samengewerkt.

***De activiteiten van de werkgroepen zullen, afhankelijk van het antwoord op de vraag wat voor kerk we willen zijn en bij voldoende beschikbare vrijwilligers - in al dan niet aangepaste vorm - voortgezet worden.***

## c. Vieringen / werkgroep Liturgie en Eredienst

In onze kerk leven verschillende ideeën en wensen t.a.v. het vieren van erediensten. In plaats van één uniforme benadering is er sprake van diversiteit. Iedereen brengt eigen ervaringen, wensen en ideeën mee. Wij noemen dat veelkleurigheid. Zoals de kleuren van een regenboog alleen samen een regenboog vormen, zo horen ook al die verschillende kleuren in onze kerk bij elkaar. Dat is het uitgangspunt waar we naar streven en van waaruit de werkgroep Liturgie en Eredienst wil werken.

De werkgroep heeft als doel te zorgen dat de veelkleurigheid van de gemeente tot uitdrukking kan komen in erediensten en onderdelen daarvan en dat dit de onderlinge binding, als behorend tot een kerkgemeenschap, niet vermindert maar juist versterkt. De werkgroep Liturgie en Eredienst zorgt voor differentiatie en binding; voor eenheid in verscheidenheid.

De werkgroep probeert haar werk in goed overleg met alle betrokkenen te doen. In het bijzonder met de voorgangers en met de kerkmusici: de organisten en de dirigenten van de koren.

De werkgroep neemt eigen initiatieven én luistert naar ideeën uit de gemeente, zoals bijv. over de opstelling tijdens de vieringen die als van belang wordt ervaren bij het beleven van het samen kerk zijn.

De werkgroep is niet alleen naar de eigen gemeente gericht, maar heeft ook oog voor ontwikkelingen daarbuiten, in de kerk en de wereld.

Om de pluriformiteit in de gemeente zo goed mogelijk tot haar recht te laten komen, is er ruimte om elke zondag in beide kerkgebouwen diensten te houden. Dat kan gelijktijdig, maar ook verschillende tijdstippen zijn mogelijk. Eén dienst volgt zoveel mogelijk het kerkelijk jaar en het oecumenisch Bijbelrooster. De andere dienst(en) bieden dan mogelijkheden voor vieringen met een bijzonder karakter, zoals gezinsdiensten, Taizé- en Iona-vieringen, themadiensten met betrekking tot pastoraat, diaconaat en ZWO, experimenten als Thomas-vieringen en diensten door gemeentelieden.

Bij het organiseren van diensten met een bijzonder karakter kan gebruik worden gemaakt van de specifieke eigenschappen van de gebouwen.

Mede door de inbreng in de kerkdiensten van onze koren: de Cantorij, het Liturgiekoor en het jongerenkoor Erile, wordt er aandacht besteed aan nieuwe kerkmuziek en liturgie.

Met het koor Connection bestaat een bijzonder band: dit koor werkt ieder jaar aan enkele diensten mee.

De werkgroep Liturgie en Eredienst is inhoudelijk verantwoordelijk voor het vieringenrooster, het meedenken bij het vormgeven van reguliere erediensten en het initiatieven nemen of ondersteunen bij andersoortige erediensten. De voorbereiding van dergelijke vieringen wordt gedelegeerd aan de betreffende (eventueel nog samen te stellen) voorbereidingsgroep.

Het is het beleid van de Protestantse Kerk Castricum de Maaltijd van de Heer te vieren als een open maaltijd, want de kerkenraad nodigt in de geest van de Heer iedereen uit deel te nemen aan de maaltijd te Zijner gedachtenis.

Er wordt naar gestreefd om in het verband van de Raad van Kerken Castricum jaarlijks een aantal diensten in oecumenisch verband te organiseren, waarmee we blij willen geven van onze verbondenheid met alle christenen. Het bestuur van de Raad van Kerken en de werkgroep Liturgie en Eredienst stemmen de vieringen op elkaar af.

***De werkgroep Liturgie en Eredienst zal naar mogelijkheden zoeken en die uitwerken om de veelkleurigheid van de gemeente in de erediensten tot uitdrukking te laten blijven komen, ook ( juist) onder mogelijk wijzigende omstandigheden ( bijv. bij de voor de vieringen beschikbare gebouwen)***

#### **d. Pastoraat/ werkgroep pastoraat**

De Protestantse Kerk Castricum geeft het pastoraat een hoge prioriteit. "Omzien naar elkaar" vormt immers de basis voor een geloofsgemeenschap waarin we elkaar vertrouwen en weten te vinden. Er zijn vele plaatsen waar mensen pastoraat geven en ontvangen; overal waar leden van de christelijke gemeente samenkomen en verbonden zijn met elkaar. Daartoe wil de PKC ontmoetingsplekken voor gemeenteleden stimuleren.

Naast dit spontane en onderlinge pastoraat, is er ook vanuit de kerk georganiseerd pastoraat.

Voor het georganiseerde pastorale werk is het dorp (nu nog) verdeeld in *blokken*. In elk blok zijn een aantal vrijwilligers werkzaam: de wijkcontactpersonen. Zij spannen zich in om contacten [ook onderling] te onderhouden en te bevorderen in de wijk waar ze zorg voor dragen en hebben ook een signaal functie. Tezamen vormen zij een blokteam. Elk *blokteam* wordt gecoördineerd en gestimuleerd door een blokvoorzitter. In voorkomende gevallen kan op hen ook een pastoraal beroep gedaan worden. De blokvoorzitters/ouderlingen vormen met elkaar de *werkgroep pastoraat*. Een voorzitter, een secretaris en één van de predikanten completeren deze werkgroep.

De organisatie moet worden aangepast omdat in de bestaande structuur steeds meer open plekken vallen. De blok- en vooral wijkstructuur wordt in fases veranderd, en er zijn/komen verschillende typen vrijwilligers in het pastoraat. Verschillende blokken werken al (min of meer) samen. Uitgangspunt voor het pastoraat is dat iedereen *op aanvraag* bezoek krijgt. Het overige bezoekwerk vindt plaats op basis van *inventarisatie* welke adressen nog *regelmatig bezoek* willen hebben. Er zal speciale aandacht zijn voor leden van de kerk in *bijzondere situaties*.

De activiteiten van de werkgroep pastoraat zullen vooral kerk breed georganiseerd worden, zoals bezinningsavonden en gemeente themabijeenkomsten over pastoraal getinte onderwerpen. Daarnaast zijn er nog wel bepaalde blokactiviteiten, zoals de drukbezochte winterbijeenkomsten.

De gemeente vergrijst en dat heeft bijvoorbeeld vereenzaming tot gevolg, vandaar dat er speciale nadruk ligt op pastoraat aan 80-plussers. Er wordt naar gestreefd dat ieder gemeentelid van 80 jaar en ouder, die dat wil, een eigen bezoeker/ster heeft. Hierbij werkt de werkgroep pastoraat samen met de diaconie.

Voor pastoraat bij ziekte en crisis, bij overlijden en rouw of grote veranderingen in het leven is het mogelijk een beroep te doen op een van de *predikanten* of de *pastoraal werker*. De predikanten worden in hun werk bijgestaan door een *pastoraal team* dat bestaat uit ervaren en veelal geschoolde vrijwilligers, die o.a. de nabestaande partner/huisgenoot van overleden gemeenteleden, waar één van de pastores was betrokken bij de uitvaart, bezoeken.

Het pastorale team heeft zijn opdracht aanvaard onder verantwoordelijkheid van de werkgroep pastoraat. De pastores wonen beurtelings de vergaderingen van het pastorale team bij.

***De werkgroep Pastoraat zal doorgaan met de aanpassingen in de organisatie. Het bezoekwerk zal ook in de vernieuwde structuur doorgaan. Veel gemeentebijeenkomsten en activiteiten worden kerk breed georganiseerd.***

## e. Diaconaat

In de Protestantse Kerk Castricum gaat het behalve om omzien naar elkaar ook om de zorg voor de naaste en de samenleving. De diaconie helpt de gemeente zich bewust te zijn van haar diaconale opdracht, waardoor zij zich betrokken voelt.

### Missie

De diaconie voelt zich geroepen tot de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid op basis van wederkerigheid. Zij voelt zich in haar activiteiten geïnspireerd door de *7 werken van barmhartigheid*, waarin wordt opgeroepen om de naaste te dienen door:

- hongerigen te eten geven,
- dorstigen te drinken geven,
- naakten te kleden,
- naar gevangenen toe te gaan,
- zieken te bezoeken,
- daklozen onderdak te geven
- en doden te begraven.

De diaconie wijst op die groepen in de samenleving - dichtbij en veraf - die onze hulp nodig hebben. Die hulp kan bestaan uit voorbeden, aandacht en uit financiële en materiële steun.

### Ouderen

Er bestaan van oudsher diverse georganiseerde activiteiten voor ouderen: Bijeenkomsten van de Contactgroep ouderen, Samen lunchen, de voorjaarsstocht, de theemiddag en de kerstmaaltijd van de Werkgroep ouderen. De diaconie heeft zich tot doel gesteld om bij deze activiteiten betrokken te zijn en ze op elkaar af te stemmen; dit laatste in nauwe samenwerking met de werkgroep pastoraat.

### Jongeren

Samen met de werkgroep bezinning wordt in het kader van DABAR – Woord en daad- gezocht naar mogelijkheden om jongeren / jonge ouders te betrekken bij vormen van kerk-zijn.

### Gemeentediaconaat./Samenlevingsdiaconaat

Het beleid is gericht op het signaleren van noden in de lokale samenleving, dit in goed overleg met de lokale overheid. Daarnaast verleent de diaconie ook rechtstreeks ondersteuning, in financiële zin of in andere vormen zoals bij het invullen van formulieren.

Er wordt door de diakenen geparticipeerd in het Lokaal Comité Vrijwilligersbeleid van de Stichting Welzijn Castricum. In dit overlegorgaan zijn contacten gelegd met instanties als De Zonnebloem en het Rode Kruis om samen oplossingen te zoeken en uit te voeren voor eenzaamheid en andere praktische problemen.

In het tuinenproject wordt, samen met de volkstuinvereniging, aan enkele daarvoor in aanmerking komende inwoners de mogelijkheid geboden om een volkstuin te bewerken.

De diaconie ondersteunt de regionale Voedselbank o.a. door levensmiddelen in te zamelen.

### Noodfonds

Het beleid van stichting Noodfonds is gericht op het bieden van daadwerkelijke steun in geval van acute financiële nood in onze burgerlijke gemeente Castricum. Dit gaat in overleg met de lokale overheid en maatschappelijke dienstverleningsorganisatie Socius. Inmiddels is ook de protestantse kerk Uitgeest-Akersloot aangesloten. Het noodfonds wordt beheerd door vertegenwoordigers van de diaconieën en charitas instellingen van de kerkelijke gemeenten en parochies.

### Bovenplaatselijk werk

De diaconie onderhoudt contacten met diverse regionale instellingen voor maatschappelijke zorg of – ondersteuning. Indien nodig wordt (via) deze organisaties ook financiële steun geboden. Voorbeelden van betrokkenheid bij bovenplaatselijk werk zijn de voedselbank, inloophuizen, hospices en Socius (maatschappelijk werk).

### Zending en werelddiaconaat

Aan de hulp veraf (noden in de wereld) wordt vanuit de diaconie aandacht besteed via de commissie Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO). Deze commissie organiseert twee maal per jaar een ZWO-viering, waarin op concrete wijze aandacht gegeven wordt aan projecten van Kerk in Actie.

### Middelen

Het beleid van de diaconie is er niet op gericht om grote geldbedragen achter te houden en te reserveren, dan wel om onroerend goed te beheren. In dit verband past het besluit om de in bezit zijnde stukken tuinbouwgrond te verkopen.

De diaconie neemt zich voor om verworven en verkregen gelden op een onderbouwde wijze te besteden voor diaconale doeleinden. Dit betekent dat in geval van een relatief grote reserve het mogelijk is om jaarlijks meer financiële ondersteuning te bieden dan wat op basis van de inkomsten mogelijk zou zijn.

Jaarlijks wordt een lijst van meerjarige en eenmalige collectiedoelen vastgesteld. Daarbij wordt rekening gehouden met de aanvragen om ondersteuning voor lokale, regionale, landelijke en wereldwijde hulpvragen of projecten.

***De diaconie streeft ernaar het bestaande beleid te continueren***

### **f. Jeugd- en jongerenwerk**

Doelen voor het jeugd- en jongerenwerk voor de beleidsperiode:

1. Ouders van jonge kinderen ondersteunen bij hun geloofsopvoeding
2. Ouders van jonge kinderen betrekken bij de organisatie van kerkelijke activiteiten
3. Jongelui betrekken bij activiteiten waarbij ze iets kunnen ervaren van spiritualiteit, pastoraat, veiligheid en kwetsbaarheid, en geloven in het dagelijkse leven.

Hoe willen we dat doen?

1. Gezinsvieringen
2. TienerTheeCafe
3. Jongerenkoor Erile
4. Jongerenkring
5. Musicals en andere (gemeentebrede) adhoc projecten

### **g. Jongvolwassenen ( de 'middengeneratie')**

**Zie onder: h. Bezinning en k. Toerusting**

### **h. Bezinning / Werkgroep Bezinning**

#### Drieslag

De werkgroep Bezinning gaat, als achtergrond voor haar opdracht, uit van de drieslag

- Doel – De missie van de PKC
- Beleid – Ontwerpen van maatregelen om dat doel te kunnen bereiken
- Programma – de uitvoering van de maatregelen in de alledaagse praktijk door de werkgroepen

Gegeven deze drieslag is de opdracht voor de werkgroep Bezinning:

#### Opdracht

*Bezinning op ontwikkelingen, binnen en buiten de gemeente, die de uitvoering van de missie ( van de PKC) kunnen bevorderen of belemmeren. Zoeken naar uitgangspunten als basis voor plannen gericht op uitvoering van het beleid van de kerkenraad.*

#### Adviesorgaan

De werkgroep Bezinning ziet zich als adviesorgaan van de kerkenraad dat gevraagd en ongevroegd advies kan geven over het tijdig onderkennen van ontwikkelingen die zich op lange termijn voordoen.

#### Werkzaamheden

De werkgroep Bezinning heeft in de jaren na de fusie ( al dan niet op verzoek van de kerkenraad) een aantal onderwerpen onderzocht en bestudeerd en de resultaten aan de kerkenraad aangeboden.



- 2006: *Wegen naar dienstbaarheid in een open gemeenschap*. Een onderzoek naar de inzet van vrijwilligers in een 'open gemeenschap' met als resultaat ( o.a.): een praatpapier als middel voor het gesprek.
- In 2007 is vanuit de werkgroep Bezinning de commissie 'Visie op missie' aan het werk gegaan.
- In een rapport van januari 2008 geeft deze commissie een evaluatie van de gehouden gesprekken en doet voorstellen voor verdere actie: enerzijds continuering ( belang van oudere gemeenteleden) en vernieuwing en verandering ( belang jongeren én ouderen). Door het instellen van een 'Beleidscommissie'<sup>2</sup> heeft de kerkenraad aan het rapport een vervolg gegeven
- Mede uit de werkzaamheden van 'Visie op missie' is een groep van gemeenteleden ( 30-45 jaar) ontstaan: *X-missie*. Deze groep heeft na een aantal jaren activiteiten te hebben georganiseerd, zijn werkzaamheden beëindigd.
- In april 2011 heeft de werkgroep Bezinning de kerkenraad op haar verzoek geïnformeerd over Kerkplekken ( zie i. Kerkplekken)
- In maart 2012 heeft de werkgroep Bezinning een bijdrage geleverd aan het werk van de taakgroep Beleid door het schrijven van een stuk over 'Beoordeling sleutels' om daarmee 'Leven vanuit de kracht van een droom' te ondersteunen.
- De taakgroep Beleid heeft de werkgroep Bezinning gevraagd de onderwerpen 'Sfeer in de gemeente' en 'Vrijwilligerswerk door jongeren' uit te werken in een werkplan. Dit heeft in nov. 2012 geresulteerd in het werkplan 'DABAR in PKC'. Hierover is in april 2013 met de kerkenraad gesproken.

## DABAR in PKC

### *Beeld van uitgangssituatie.*

- Sfeer in onze gemeente en midden generatie vragen aandacht.
- Geen initiatief, medewerking of welwillendheid van leden uit de midden generatie om bestaande wegen te bewandelen.
- Wel van belang gemeenschapsvorming en omzien naar elkaar, pastoraat, jeugd/jongerenwerk en diaconaat. Ook vrijwilligerswerk, voornamelijk buiten de gemeente gericht.

### *Gezelschap 7 panelen.*

- Geloof, hoop en liefde. In woord en daad 'DABAR'.
- Werken van barmhartigheid in 7 panelen. Aansluiten op bestaande praktijk.
- Bijvoorbeeld 'Eenzaamheid' als een breed verschijnsel binnen en buiten onze PKC.
- Een klein begin kan uitmonden in een 'daadkrachtige' kerkelijke gemeenschap.
- 'Gezelschap 7 panelen' moet kunnen groeien. Als bundeling van kerkplekken.
- Kerkplekken kunnen ontmoetingsruimte worden voor, met name, de midden generatie.

### ***De werkgroep Bezinning zal DABAR in PKC uitwerken:***

- ***Samenwerking Diaconie en werkgroep Bezinning voor ontwerpen stappenplan.***
- ***Participatie werkgroep Pastoraat bij de uitvoering***
- ***Doel in 2015: zo'n 20 'gezellen' van 'Gezelschap' bezoeken eenzamen binnen en buiten onze gemeente.***

## **i. Kerkplekken**

De werkgroep Bezinning heeft in 2011 de kerkenraad geïnformeerd over Kerkplekken. Hierbij is gebruik gemaakt van het boek 'Een huis voor de ziel' (2010) van Henk de Roest.

In de loop der eeuwen is het woord 'ziel' gebruikt om aan te kunnen duiden dat de mens meer is dan lichaam en geest. De Roest heeft in boek de vele betekenissen van dat woord beschreven. In de ziel gaat het om het vermogen zich te laten raken. Wie geraakt wordt, voelt verantwoordelijkheid.

De Roest beschrijft veranderingen in de vorm van het huis ( de kerk). En: 'Er zijn in onze samenleving vele 'huizen van de ziel' te vinden: kerkplekken waar de mens wordt aangesproken, waar naar de ziel van de mensen ( zoals deze expressie vindt in hun levensverhaal) wordt geluisterd en waar mensen vanuit hun gelovige inspiratie belangeloos naar mensen willen omzien.'

<sup>2</sup> Zie: Rapport Beleidscommissie: *Samen bouwen aan een Gemeente met toekomst*, juli 2009

De Roest gebruikt de woorden 'kerk ontstaat en gebeurt'. Hij geeft daarmee aan dat in de kerk van alles tegelijk kan gebeuren.

Essentieel zijn vormen om met God en anderen te communiceren en de Schriften in te brengen enerzijds en vormen om gestalte te geven aan materiële en geestelijke zorg anderzijds.

Kijkend naar de Castricumse kerkplekken valt het op dat de activiteiten in Castricum zijn georganiseerd terwijl De Roest een aantal activiteiten noemt die door 'consensusvorming' van onderop als 'beweging' tot stand zijn gekomen.

Kerkplekken in de Protestantse Kerk Castricum ( niet limitatief):

- Zondagse vieringen ( regulier en bijzonder)
- Koffiedrinken en ontmoeten na de dienst
- Radio-uitzending van de vieringen door radio Castricum
- Taizé- vieringen
- Taizé –vespers
- Vieringen in het Witte Kerkje Duin en Bosch
- Vieringen in verzorgingshuizen en Sans Souci
- Maal en verhaal
- Samen lunchen
- Lezingen en cursussen Raad van Kerken Castricum
- Zomeravondfilms
- Oecumenische leerdiensten
- Oecumenische vrouwengespreksgroep
- Musicals
- Cantorij
- Liturgiekoor
- Jongerenkoor Erile
- Connection
- Ouderencontactgroep
- Koffieochtenden v.h Passage
- Leeskringen v.h. Passage
- Vakantieweken georganiseerd door DIRK
- Huisbezoeken
- Huiskamerbijeenkomsten
- Blokactiviteiten
- Klussenteams
- Kosterteams
- Tienertheecafé
- LINK
- Gemeenteavonden
- Open kerk
- Kunst in de kerk
- Sacred Dance
- Meditatie-uur in de Dorpskerk

#### Kunst in de kerk

De exposities in de Maranathakerk 'Kunst in de kerk' zijn het resultaat van een initiatief vanuit de gemeente/kerkenraad. De wisselende exposities geven veel kansen om aan te sluiten bij de vieringen in de loop van het kerkelijk jaar en deze te ondersteunen, maar bieden ook de gelegenheid om naar buiten te treden.

#### Nieuwe kerkplekken

Nieuwe kerkplekken kunnen ontstaan uit initiatieven vanuit de gemeente of georganiseerd door werkgroepen of Colleges. Een punt van aandacht is hierbij hoe onze kerkelijke gemeente de activiteiten rond de kerkplekken kan accommoderen.

***In de Protestantse Kerk Castricum kunnen nieuwe kerkplekken ontstaan, van onderop maar ook georganiseerd.***

## **j. Activiteiten en vrijwilligers**

### Activiteiten

In de Protestantse Kerk Castricum worden naast de vieringen: regulier én bijzonder, vele activiteiten georganiseerd.

Zie de paragrafen: Pastoraat, diaconaat, jeugd- en jongeren en projecten, jong volwassenen en kerkplekken.

### Vergrijzing

De vele en diverse activiteiten zijn alleen mogelijk door de inzet van - naast de beroepskrachten: predikanten, kerkelijk werker voor het ouderenpastoraat en de jongeren- en projectwerker - de vele vrijwilligers die direct of indirect, zichtbaar en onzichtbaar deze activiteiten organiseren, uitvoeren of er een bijdrage aan leveren.

De inzet van zoveel gemeenteleden is de kracht van de Protestantse Kerk Castricum.

In deze kracht sluimert echter een latente zwakte: ten gevolge van de vergrijzing zullen oudere vrijwilligers naar verwachting hun inzet op termijn moeten beperken of zelfs beëindigen.

Dit zal consequenties hebben voor de mogelijkheden de bestaande activiteiten te continueren dan wel uit te bouwen. Zie hiervoor ook paragraaf 5.

### Vacaturebank

Vanuit meerdere werkgroepen en colleges zijn signalen afgegeven dat het moeilijk is om vacatures te vervullen. De werkgroep Communicatie heeft dit opgepakt door een actie te organiseren om nieuwe vrijwilligers te werven ( Oranje kaarten actie). In 2012 en 2013 zijn hierdoor meerdere vacatures vervuld.

Aansluitend op deze acties is een vacaturebank opgezet. Hierin zijn alle vrijwilligers-vacatures die te vervullen zijn binnen de PKC opgenomen. De coördinatoren van de vacaturebank brengen deze vacatures en de vrijwilligers die zich hebben aangemeld bij elkaar.

***De activiteiten zijn mogelijk door de inzet van de vele vrijwilligers.  
Het vrijwilligersbestand en daardoor ook de activiteiten komen door de vergrijzing onder druk te staan.  
Voortzetting van bestaande activiteiten en het opzetten van nieuwe activiteiten is, behalve van de visie op kerk-zijn, ook afhankelijk zijn van deelname en menskracht.***

## **k. Toerusting**

Toerusting, waaronder ook bezinning en geloofsverdieping, kan op vele manieren worden aangeboden; behalve in (bijzondere) vieringen kan dat in cursussen, lezingen, leerhuis, gesprekken enz.

Toerusting wordt in Castricum namens de drie deelnemende kerken ( naast de Protestantse Kerk: de Evangelie Gemeente en de Rooms-Katholieke Parochie) verzorgd door de Raad van Kerken Castricum.

Dit geeft aan dat we als Protestantse Kerk grote waarde hechten aan de oecumenische gedachte en van mening zijn dat we juist via de dialoog elkaar beter leren kennen.

Door de werkgroep Pastoraat zullen kerk brede activiteiten georganiseerd worden, zoals bezinningsavonden en gemeente themabijeenkomsten over onderwerpen met een pastoraal karakter.

***Het bestuur van de Raad van Kerken en de werkgroep Pastoraat stemmen de activiteiten op elkaar af.***

## **l. Communicatie /werkgroep Communicatie**

### Communicatiebeleid

De werkgroep Communicatie ( en Innovatie) is in 2010 van start gegaan. Hierbij is gekozen voor het volgen van een pragmatische route door in te spelen op de vragen en projecten die de werkgroep zijn aangereikt.

Het communicatiebeleid is een integraal onderdeel van het algemene beleid van de PKC.

Communicatie is de sleutel tot succesvolle vernieuwingen. Het gebruik van de huidige vormen van communicatie kan de noodzakelijke ruimte bieden om vernieuwing te ondersteunen

Om de missie en de beleidsdoelstellingen te realiseren is het van belang dat de communicatie binnen de gemeente (interne communicatie) maar ook naar buiten (externe communicatie) een duidelijke structuur heeft en efficiënt plaats vindt. De beeldvorming zal door zowel communicatie als ook door de praktijk ondersteund moeten worden

#### Doelgroepen

Als *doelgroepen* zijn aangemerkt:

- de eigen gemeente (interne communicatie)
- andere plaatselijke kerken
- derden (doel: een beeld geven wat de PKC te bieden heeft)

Binnen deze doelgroepen zijn, afgestemd op de verscheidenheid aan behoeften, te onderscheiden:

- Castricumers die wel eens naar de kerk gaan of iets met de kerk hebben
- actieve kerkleden
- jeugd
- ouders van (jonge) kinderen
- ouderen (met familieleden en mantelzorgers)
- Castricumers die geen band met de PKC hebben

#### Communicatiekanalen:

De Protestantse Kerk Castricum maakt gebruik van de volgende communicatiemiddelen:

kerkblad Over en Weer, de website [www.pkcastricum.nl](http://www.pkcastricum.nl) en digitale nieuwsbrieven waaronder de spoedberichten. Daarnaast: De Wegwijzer<sup>3</sup>, huis aan huis bladen, radio Castricum, folders, brochures, e-mail, brieven, mededelingen (begin kerkdienst, zondagsbrief, prikbord), beamer in de diensten, verslagen van vergaderingen (kerkenraad, colleges, werkgroepen), gemeenteavonden, kringen/cursussen, bezoeken (pastoraal, diaconaal, nieuw ingekomenen), telefoongesprekken.

- Kerkdiensten worden uitgezonden via Radio Castricum en internet.
- Kerkdiensten worden, behalve in Over en Weer en op de website, ook vermeld in het Nieuwsblad van Castricum.
- In de huis-aan-huisbladen worden regelmatig door de kerk ingezonden mededelingen opgenomen. In dezelfde kranten en in Dagblad Kennemerland (editie van het Noordhollands Dagblad) wordt incidenteel wel eens aandacht besteed aan kerk-gerelateerde onderwerpen.
- De mogelijkheden van het actief gebruiken van media als Facebook en Twitter moeten nog worden onderzocht

***De werkgroep communicatie onderzoekt de effectiviteit van de communicatie en tracht die te verbeteren.***

***Naast informatieverschaffing zal vooral aandacht worden besteed aan uitleg: wat is de bedoeling van activiteiten en waarom maken we bepaalde keuzes.***

***Verder:***

- ***De website in eigentijdse kwaliteit verder ontwikkelen***
- ***Het toevoegen van nieuwe rubrieken in Over en Weer***
- ***De beamers voor en tijdens kerkdiensten meer structureel inzetten***
- ***Gebruiken van nieuwe media (zoals facebook, twitter)***

<sup>3</sup> De Wegwijzer (het informatieboekje van de Protestantse Kerk Castricum) wordt digitaal bijgehouden door het kerkelijk bureau. Een uitgeprinte Wegwijzer wordt o.m. aan nieuw ingekomen gemeenteleden uitgeleend.

## **m. Middelen en beheer / College van Kerkrentmeesters**

Het College van Kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor de middelen, het beheer en de vermogensrechtelijke aangelegenheden van niet-diaconale aard van de Protestantse Kerk Castrium, i.c.:

- Geldwerving
- Financiële administratie
- Gebouwen
- Orgels
- Beeld en geluid in de diensten
- Uitzending van kerkdiensten (radio en internet)
- Kerkblad
- Kerkhof
- Verzekeringen
- Personeel
- Vrijwilligers: vergoedingen en verzekeringen
- Ledenadministratie( kerkelijk bureau)
- Archieven

Het College van Kerkrentmeesters benoemt, in gevolge het testament van Albert Asjes, de leden van het bestuur van de Stichting Albert Asjes Fonds.

Albert Asjes, toenmalig eigenaar van de "Albert's Hoeve", heeft in 1939 zijn nalatenschap in een Stichting ondergebracht. De revenuen hieruit dienen volgens de statuten ten goede te komen aan kerkelijke en liefdadige doeleinden.

Het College van Kerkrentmeesters blijft bij het beheren van en beschikken over de aan hem toevertrouwde vermogensrechtelijke aangelegenheden binnen de grenzen van het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan en van de door de kerkenraad vastgestelde begroting.

De lange termijn doelstelling van het College van Kerkrentmeesters is om met jaarlijks sluitende begrotingen te werken, die zoveel mogelijk met levend geld worden gerealiseerd.

Het College van Kerkrentmeesters adviseert de kerkenraad operationeel en beleidsmatig inzake de financiële spanwijdte op de korte en de lange termijn en hanteert daarbij een solide boekhoudkundige benadering.

**Het beleid van het College van Kerkrentmeesters wordt voortgezet en zal naar de toekomst m.n. gericht zijn op het adviseren van de kerkenraad in zake te nemen maatregelen om met teruglopende inkomsten en daardoor dreigende tekorten een sluitende begroting te houden**

## **7. Het maken van keuzen: Kiezen en delen**

### **a. Financiën**

De kerkenraad heeft de zorg voor de middelen om het beleid te kunnen uitvoeren. Het daarvoor benodigde geld komt uit de collecten en de vrijwillige bijdragen ( actie Kerkbalans). De uitvoering van dit beleid is in handen van het College van Kerkrentmeesters.

De Protestantse Kerk Castrium heeft te maken met een teruggang in het ledenaantal. Dit heeft voornamelijk te maken met de vergrijzing. De teruggang wordt niet gecompenseerd door inschrijvingen. De prognose is:

- Het ledenaantal zal naar verwachting jaarlijks met minimaal 3% dalen.

Voor het jaar 2013 is een teruggang in de toezeggingen voor de vaste vrijwillige bijdrage te constateren. Verwacht wordt dat deze teruggang bij ongewijzigd beleid jaarlijks zal toenemen. Gevolg:

- Binnen 10 jaar is een daling van 25% tot 40 % van de vaste vrijwillige bijdrage te verwachten (€ 60.000 tot € 100.000).

Daarnaast nemen sinds een paar jaar ook de inkomsten uit de collecten af.

- Het gevolg is dat naar verwachting het financiële tekort binnen 5 jaar zal toenemen met minimaal € 60.000.

De teruglopende inkomsten en de dreigende financiële tekorten dwingen tot het zoeken naar maatregelen. Deze zullen gezocht moeten worden in verdere beperking van de uitgaven. Tot toe heeft de inzet van vrijwilligers voor o.m. beheer en schoonmaak geleid tot beperking van de uitgaven. Ook is er gekeken naar nut en noodzaak van de uitgaven. Geconstateerd moet worden dat er in dit opzicht geen mogelijkheden tot bezuinigen meer zijn.

Bij ongewijzigd beleid is het ledental van de Protestantse Kerk Castricum over ongeveer 10 jaar zover teruggelopen dat zij niet langer 2 predikanten en 2 kerkgebouwen nodig heeft en zij de kosten daarvan niet langer kan opbrengen.

De grootste uitgavenposten zijn:

- Predikants- en personeelskosten (60%)
- Gebouwen en inventaris (25%)
- Overige uitgaven(15%)

Bezien zal worden of door beleidswijzigingen deze uitgavenposten substantieel beperkt kunnen worden.

### **b. Kerkelijke werkers ( professioneel en vrijwillig)**

In de Protestantse Kerk Castricum zijn velen actief in het kerkelijk werk. Ze zijn op velerlei manieren betrokken bij werkzaamheden, activiteiten en bestuurlijke aangelegenheden. Naast enkele beroepskrachten: predikanten en kerkelijk werkers en (gedeeltelijk) financieel gehonoreerde kerkmusici: organisten en dirigenten, zijn vele vrijwilligers actief.

Doordat vrijwilligers kosters-, beheerders- en schoonmaakwerkzaamheden hebben overgenomen, zijn de uitgaven beperkt gebleven.

Ook de verkleining van de predikantsformatie ( als gevolg van het verzoek van één van de predikanten om voor 40% elders te gaan werken als geestelijk verzorger) van 2,0 naar 1,6 fte en de gelijktijdige aanstelling van een kerkelijk werker voor het oudererenpastoraat voor 0,4 fte en later voor 0,22 fte, heeft tot vermindering van de uitgaven geleid.

Al enige jaren is de verwachting dat de afnemende inkomsten uit de kerkelijke bijdragen en de collecten tot een tekort in de exploitatie zullen leiden.

Uit de berekeningen van de projectgroep gebouwen ( zie hierna) blijkt dat door het te verwachten financiële tekort het in de toekomst onmogelijk is om de formatie van predikanten en kerkelijk werkers te handhaven.

Daarbij zal het steeds lastiger worden om vrijwilligers te vinden om openvallende plaatsen in te nemen. Nu al blijkt dat minder mensen steeds meer taken vervullen.

### **c. (Kerk)gebouwen**

De kerkenraad heeft in december 2011 een projectgroep beleid (kerk)gebouwen ingesteld met de volgende opdracht:

- Onderzoeken wat we willen met onze (kerk)gebouwen tussen 5 en 10 jaar, en daarvan afgeleid:
- Wat is daarvoor nodig c.q. wat moeten we daarvoor doen
- Hoe gaan we dat oppakken c.q. wat vergt dat.

N.B. De Protestantse Kerk Castricum beschikt na de fusie in 2006 over de volgende gebouwen:

- Dorpskerk
- De Schakel
- Maranathakerk
- Pastorie Helmkade
- Pastorie Händelstraat

De projectgroep heeft in april 2013 de kerkenraad en de gemeente geïnformeerd. In een presentatie zijn een zestal scenario's geschetst. Hierin kwam naar voren:

- Het aantal kerkbezoekers zal – gezien de huidige trend – verder afnemen.
- Het aantal benodigde kerkzalen (één of twee) is afhankelijk van het aantal gelijktijdig op zondag te houden erediensten – een beleidskeuze
- Eén grotere en één of twee kleinere vergader ruimten voldoen ruimschoots in eigen behoefte (exclusief verhuur). De Dorpskerk (inclusief de Schakel) dan wel de Maranatha kerk voldoen beide aan deze behoefte. Overigens voldoet niet iedere ruimte aan alle gebruikers eisen.

- De toekomstige exploitatie is op basis van de huidige gegevens alleen mogelijk door te lenen of in te teren. Op basis van de huidige trend zullen we zelfs al binnen één jaar moeten gaan interen op het vermogen.

Met inachtneming van de aanbevelingen uit de gemeente heeft de projectgroep daarna een rapport opgesteld met adviezen (juni 2013). Deze adviezen zijn na bespreking in de kerkenraad met de gemeente gecommuniceerd. De kerkenraad heeft in november 2013 besloten om meer tijd te nemen voor het voorbereiden en het nemen van besluiten. Deze temporisering van de besluitvorming is mede mogelijk geworden door het verkrijgen van een substantieel bedrag uit de nalatenschap van een lid van de gemeente.

**Onderzocht zal moeten worden welke mogelijkheden er zijn om een sluitende begroting te realiseren, zoals het beperken van de uitgaven door:**

- **de personeelslasten te verlagen**
  - **de exploitatielasten gebouwen te verminderen**
- e.e.a. in het perspectief van welke kerk we (willen) zijn**

**Het bepalen van prioriteiten in het gemeentewerk, rekening houdend met het profiel van de kerk, is noodzakelijk als gevolg van minder menskracht ( professioneel en vrijwillig)**

## **8. Van Woord naar Daad - Jaarlijkse werkplannen**

*Leven vanuit de kracht van een droom* betekent ook dat werkgroepen - en daarmee alle andere beraden en samenwerkingsverbanden binnen onze kerkgemeenschap en mogelijk ook allerlei incidentele taakgroepen – bijdragen aan het gezamenlijk profiel van de kerkgemeenschap.

In de bijlage bij het profiel Protestantse Kerk in Castricum: *Van Woord naar Daad* is een voorstel voor een werkwijze gegeven ( zie bijlage 2).

De kerkenraad zal de vraag moeten beantwoorden of de huidige werkwijze, waarbij de werkgroepen jaarlijks een verslag opstellen waarna het verslag in de kerkenraad wordt toegelicht en besproken, vervangen zou kunnen worden door de werkwijze uit *Van Woord naar Daad*.

Overwogen kan worden om de suggestie van de werkgroep Pastoraat over te nemen om in het jaarverslag tevens de plannen voor het komende jaar op te nemen

**Overwogen wordt of de werkwijze waarbij de werkgroepen achteraf verslag doen, vervangen kan worden door het opstellen van een plan aan het begin van een winterseizoen of door een combinatie van beide.**

## BIJLAGEN

### BIJLAGE 1

Overzicht van werkzaamheden, activiteiten en rapporten vanaf 2009 in het kader van de voorbereidingen van een nieuw beleidsplan:

- Juli 2009 : Rapport Beleidscommissie: *Samen bouwen aan een Gemeente met toekomst*
- Dec. 2009: Brief werkteam aan de kerkenraad met voorstel en tijdpad voor het geloofsgesprek in de gemeente
- Jan. – nov. 2010: Geloofsgesprek ( *Wij geloven*) in kerkenraad, gemeenteavonden en blok-bijeenkomsten, met als uitkomst: 20 geloofsuitspraken/ visie-uitspraken
- 2011: Verkenning, uitwerking en ontwikkelen van het profiel van de gemeente door de taakgroep beleid met als resultaat de presentatie op startzondag 2 oktober van: *Leven vanuit de kracht van een droom*
- 2011/2012: Uitwerking ( '*Van woord naar daad*') van *Leven vanuit de kracht van een droom* in de werkgroepen en in 'droomtafels'. Afgesloten in een gemeenteavond (mei '12): *Hoe willen wij kerk zijn?*
- Mei 2012 : Eindverslag taakgroep beleid.
- Okt. 2012: Werkgroep Communicatie: Aanzet voor een Communicatie-beleidsplan 2012-2015
- Jaarverslag 2012 werkgroep Communicatie
- Werkverslag 2012 werkgroep Pastoraat
- Jan. 2013: Werkverslagen 2012 van de leden van het werkteam ( predikanten, kerkelijk werker en jongeren-en activiteiten werker)
- Mrt. 2013: Verslag Werkgroep Bezinning: *Dabar in PKC*



## BIJLAGE 2

### Bijlage bij Leven vanuit de kracht van een droom (profiel Protestantse Kerk in Castricum)

#### Van woord naar daad Voorstel voor een werkwijze

Bespreking binnen de werkgroep<sup>4</sup>:

- A. Plan een overleg  
Waarschijnlijk zijn de vergaderingen al gevuld met lopende zaken. Plan daarom aan het begin van het jaar een extra overleg om vanuit het profiel aan het werk te gaan. Lees van te voren de profielschets.
- B. Hoe dragen wij als werkgroep bij aan het gezamenlijk profiel van onze kerkgemeenschap?  
Om deze vraag te kunnen beantwoorden is het goed om te kijken naar de 'kenmerken' in het profiel. Bespreek met elkaar: Wat spreekt ons aan? Wat hoort bij onze werkgroep? Let vooral ook op de dingen die je reeds doet en die horen bij de taakstelling van de werkgroep. Het gaat er immers niet om, om allerlei extra dingen te verzinnen.
- C. Kies vervolgens een activiteit die jullie extra aandacht willen geven en vraag je samen af:
1. Hoe kunnen we, als werkgroep, van deze activiteit een echt *hoogtepunt* maken? Een topper, iets dat staat als een huis, waar we later met genoegen en zelfs met trots op willen terugkijken? Een hoogtepunt heeft altijd iets van een droom. Laat je niet te veel terughouden door mitsen en maren. Durf te dromen!
  2. Hebben we er zelf zin in, hebben we daar de *kwaliteiten* voor? Kunnen we onze kwaliteiten vergroten?
  3. Wie hebben we nodig als *partners*? Binnen onze kerk en daarbuiten?
  4. Wat vraagt de realisering van het hoogtepunt van de *inrichting* van de kerk? Hoe regelen we dat? Hebben we daar partners bij nodig?
  5. Hoe gaat dit bijdragen aan de *cultuur* van onze kerkgemeenschap zoals die verwoordt staat in het profiel? Zorgen wij (als werkgroep) hierdoor voor bijv. zorgzaamheid? Voor openheid? Wie laten we delen in de activiteit. Speciale gasten?
  6. En tenslotte: hoe willen wij op deze manier (met deze activiteit) bijdragen aan de *bedoelingen* van ons kerk-zijn (denk daar bij aan de woorden: dienen, delen, vieren, leren)
- Het kan helpen wanneer je de cirkel uit de profielschets tekent op een vel papier, dat op tafel legt en je dan met elkaar langs de verschillende segmenten van de cirkel gaat. Noteer jullie invallen per segment. Dit kan in iedere willekeurige volgorde. Sommige segmenten zullen door jullie activiteit misschien meer aandacht krijgen dan andere. Dat is absoluut niet erg, maar probeer wel alle aspecten uit het profiel (dus alle segmenten uit de cirkel) aandacht te geven.
- D. Maak een kort verslagje waarin je de antwoorden op deze vragen noteert. Maak het concreter door toe te voegen: wie, wat doet en wanneer. Stuur een kopie van het verslag naar .....
- E. Voor vragen en suggesties bij deze werkwijze kan je terecht bij.....

---

<sup>4</sup> Hier wordt gesproken over 'werkgroepen', maar bedoeld worden ook alle andere beraden en samenwerkingsverbanden binnen onze kerkgemeenschap. En ook allerlei incidentele taakgroepjes. En zelfs alle individuele leden die iets willen ondernemen om bij te dragen aan het realiseren van het profiel van onze kerk.